

CODICE ETICO AZIENDALE PER I RAPPORTI CON IL PERSONALE

Conforme a Social Accountability SA 8000/1997 - CEPAA

1. – Non impiegare personale che presti al propria opera contro la propria volontà o che non sia libero di recedere dal rapporto di lavoro (ad esempio perché non più in possesso dei documenti personali o avere contratto un debito verso l'azienda).
2. – Non impiegare lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 15 anni).
3. – Non impiegare giovani lavoratori (ragazzi in età inferiore agli anni 18) in situazioni insalubri o pericolose, né durante le ore scolastiche.
4. – Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicure, nel rispetto della legislazione vigente, adottando tutte le misure idonee per evitare potenziali rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori. Tali misure sono relative anche alle mense e ai dormitori (se presenti).
5. – Non ostacolare i lavoratori nell'esercizio del loro diritto ad associarsi a sindacati, garantendo le condizioni idonee per praticare tale diritto nell'ambiente di lavoro.
La nostra ditta privilegia i subfornitori ed i fornitori che applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro del settore di appartenenza.
6. – Garantire che vengano date pari opportunità a tutti i lavoratori e che non sia attuata o tollerata alcuna forma di discriminazione in relazione a razza, cetò, origine nazionale, sesso, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, assicurando che i criteri utilizzati nell'assunzione, l'accesso alla formazione, la progressione di carriera, siano legati esclusivamente alle prestazioni lavorative.
7. – Impedire qualsiasi comportamento avente connotazione sessuale, che offenda la dignità degli uomini e delle donne nell'ambiente di lavoro.
8. – Non applicare provvedimenti disciplinari contrari alla dignità ed al rispetto della persona del lavoratore, limitandosi ai soli provvedimenti previsti dalla legislazione vigente.
9. – Non retribuire i lavoratori con salari inferiori a quelli fissati dalla legislazione come minimi. I salari dovrebbero assicurare almeno la soddisfazione dei bisogni di base del lavoratore e della sua famiglia con un reddito più che sufficiente.
10. – Non superare l'orario di lavoro di 45 ore settimanali, garantendo il diritto al riposo di un giorno a settimana. Effettuare l'orario straordinario solo in circostanze eccezionali e retribuendolo in modo adeguato, come previsto dalla legislazione vigente.
11. – Garantire a tutti i lavoratori la formazione continua in azienda, per un costante miglioramento della professionalità e qualificazione e per la promozione della collaborazione.
12. – Richiedere a tutti i subfornitori e fornitori di servizi, lavorazioni o materiali utilizzati per l'attività della nostra ditta, di adottare il presente Codice Etico Aziendale

Documento proposto e approvato dalla Assemblea Anccem del 12 maggio 2001 a Brescia